

Syntegration®

#So far you have only worked together. You have not yet collaborated.

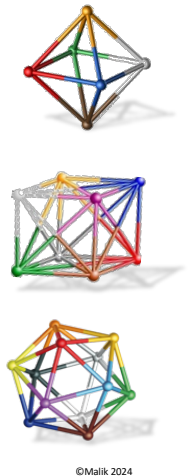
Connecting People – Managing Ideas

Cracking Complexity – solving the big tasks

For the complex challenges of our time, existing tools are too slow and not effective enough. The problems start at the implementation stage at the latest, when there are a thousand reasons why the supposed solution does not work. With Syntegration, the solution is worked out by the key staff themselves, from the «inside out», so to speak. This creates a broad alliance for its implementation. The method acts as an accelerator that uses the collective intelligence in the company for better results and at the same time creates commitment. Even in difficult or conflictual situations, solutions and plans are developed and effectively implemented within a few months. Areas of application include strategy, cost, organisation and collaboration, post-merger integration, conflict resolution, productivity improvement, innovation and much more.

What does Syntegration do?

20 to 40 key people go into retreat for three to four days. The complexity of the challenge is taken into account by involving experts from all units and disciplines in and outside the organisation in a networked, interdisciplinary discussion. At the beginning of the retreat, the participants jointly define 12 perspectives from which they work on the core question (current challenge). Syntegration networks the participants with each other in a three-dimensional communication structure based on a platonic solid (icosahedron). On the one hand, this structure maximises networking between people and topics. It also ensures that good ideas and arguments are multiplied so that the best knowledge of all participants, their collective intelligence, is used in the best possible way. In other words, 20 to 40 brains are linked together to form one big, powerful brain. A delivery team of 7 people accompanies the participants and ensures that they are able to work. Using the mathematical properties of platonic bodies, the method ensures an efficiency that is 80 times higher than that of conventional workshops or examinations. It is based on the science of control and communication (cybernetics), which ensures that complexity becomes strength. The robustness of the process has been proven in over 1,000 applications on all continents, in all cultures, sizes and types of organisations.



What are the benefits?

- Acceleration, speed despite complexity
- Comprehensive, complexity-appropriate solutions that are wanted by the participants
- Viable consensus from resolved dissent
- Action plan ready for implementation after three to four days
- Degree of implementation of 70 to 80% within 12 months
- Cultural breakthrough, fighting spirit, confidence, trust, mood of departure, will to implement

“Syntegration as a core instrument to lead the Group into a sustainable and successful future is, in my view, unique and effective». Herbert Diess, Chairman of the Board of Management of Volkswagen AG



Malik clients: Application examples (from over 1,000 applications worldwide)

Corporations

- Volkswagen AG, Automotive, Realignment after the diesel scandal
- BMW AG, Automotive, Strategy development, start-up, red. of development costs by 50%
- DaimlerChrysler Areospace AG, Military aircraft, project launch
- W.C. Heraeus, High-tech industry, post-merger integration of acquisitions
- EADS France, Strategy and innovation management
- MTU AG, High-Tech High-tech capital goods, optimisation of cooperation
- Otto GmbH and CoKG, Optimisation of Group logistics
- Migros Genossenschafts Bund, Organisation, leadership and cooperation
- Metro Cash & Carry Deutschland GmbH, Trade, cost reduction € 150 million p.a.
- Swiss Life Holding AG, Organisation and collaboration
- UBS, Increase in productivity
- Allianz Group, Financial service providers, restructuring of cyber security
- Schweizerische Post AG, Change management, cultural change
- Swisscom Fixnet, Innovation management

SME

- Lorenz Bahlsen GmbH, Food industry, Crisis management
- BHS Corrugated AG, Capital Goods, Innovation Management and Start Up Service Division
- Rieter Automotive AG, Automotive, focus and increase in productivity
- Boehringer Ingelheim GmbH, Pharma, focus on medical modalities of the future
- Kantonalbank Graubünden, Strategy development
- AustroControl GmbH, Air navigation services Austria, Cost reduction
- Flughafen Zürich AG, Cost reduction

NGO

- IPCRI Israel/Palestine Center for Research and Information, Conflict resolution
- Round Table on Responsible Soy Association (RTRS), Strategy 100% Responsible Soy Products
- Deutsches Krebsforschungszentrum Heidelberg, Management and organisational structure
- Solar Valley GmbH, Cluster promotion and strategy
- Diakonie Stetten e.V., Innovation management
- Universität St Gallen HSG, Strategy
- Berliner Verkehrsbetriebe, Strategy
- WWF Schweiz, Strategy development
- Helmholtz Gemeinschaft, Research and science, Organisation and cooperation

Administration / Various

- BMBF Bundesministerium Bildung & Forschung, Control of subsidies for education & research
- BUWAL Bundesamt für Umwelt, Wald und Landschaft Schweiz, Project prioritisation
- Stadt Emmen, Strategy development
- Stadt Fürth (D), Strategy development
- BLW Bundesamt für Landwirtschaft, Organisation, improvement of decision-making structures
- NFP68, Nationalforschungsfonds Projekt Boden, Consolidation of research results
- Swiss Football League, The future of Swiss professional football
- HSV Hamburger Sportverein e.V., Crisis management



Syntegration®

#So far you have only worked together. You have not yet collaborated.

Connecting People – Managing Ideas

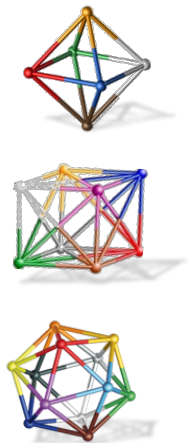
Die grossen Aufgaben lösen

Für die komplexen Herausforderungen unserer Zeit sind die bisherigen Werkzeuge zu langsam und nicht wirksam genug. Die Probleme beginnen spätestens bei der Umsetzung, wenn es tausend Gründe dafür gibt, warum die vermeintliche Lösung nicht funktioniert. Mit der Syntegration wird die Lösung von den Schlüsselmitarbeitern selbst von «innen heraus» erarbeitet. So entsteht eine «Guiding Coalition» für deren Umsetzung. Die Methode wirkt dabei als Beschleuniger, der die kollektive Intelligenz im Unternehmen für bessere Resultate nutzt und gleichzeitig Engagement schafft. Selbst in konfliktären Situationen werden Pläne erarbeitet, die innerhalb von wenigen Monaten auch effektiv umgesetzt werden. Die Einsatzgebiete umfassen Strategie, Kosten, Organisation und Zusammenarbeit, Postmerger Integration, Konfliktlösung, Produktivitätssteigerung, Innovation und vieles mehr.

Was leistet die Syntegration?

20 bis 40 Experten aus allen Einheiten und Fachgebieten werden in eine interdisziplinäre Diskussion in Form einer mehrtägigen Klausur einbezogen. Zu Beginn legen sie gemeinsam 12 Perspektiven zur Bearbeitung der aktuellen Herausforderung fest. Die Syntegration vernetzt die Teilnehmenden und Perspektiven in einer dreidimensionalen Kommunikationsstruktur (siehe Abbildung). Sie sorgt ausserdem dafür, dass gute Ideen und Argumente multipliziert werden, so dass das beste Wissen aller Teilnehmenden maximal genutzt wird. Sinngemäss werden 20 bis 40 Gehirne zu einem leistungsfähigen Gehirn miteinander verknüpft. Ein Deliveryteam von 7 Personen unterstützt und dokumentiert die Ergebnisse.

Die mathematischen Eigenschaften der Kommunikationsstruktur (Ikosaeder) sorgen für einen 80-fach höheren Wirkungsgrad als bei herkömmlichen Workshops. Sie basiert auf der Wissenschaft von Steuerung und Kommunikation (Kybernetik), und sorgt dafür, dass Komplexität zur Stärke wird. Die Robustheit des Prozesses wurde in über 1'000 Anwendungen auf allen Erdteilen, in allen Kulturen, Grössen und Arten von Organisationen unter Beweis gestellt.

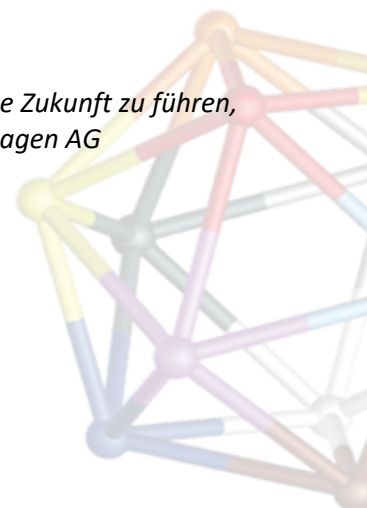


©Malik 2024

Worin liegt der Nutzen?

- Beschleunigung, Geschwindigkeit
- Umfassende, komplexitätsgerechte Lösungen,
- Tragfähiger Konsens aus ausgetragenen Dissens
- Umsetzungsbereiter Aktionsplan nach ein paar Tagen
- Umsetzungsgrad von 70 bis 80% innert 12 Monaten
- Kampfgeist, Zuversicht, Aufbruchstimmung und Umsetzungswille

“Die Syntegration als Kerninstrument, um den Konzern in eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft zu führen, ist aus meiner Sicht einzigartig und effektiv.“ Herbert Diess, Vorstandsvorsitzender Volkswagen AG



Malik Kunden: Anwendungsbeispiele (aus über 1'000 Anwendungen weltweit)

Konzerne

- Volkswagen AG: Neuausrichtung nach dem Dieselskandal
- BMW AG: Strategieentwicklung, Start-Up, Kürzung von Entwicklungskosten um 50%
- DaimlerChrysler Areospace AG: Projektstart Militärflugzeugentwicklung
- W.C. Heraeus GmbH: Post-Merger Integrationen
- EADS France: Strategie und Innovationsmanagement
- MTU AG: Optimierung der Zusammenarbeit
- Otto GmbH und CoKG: Optimierung der Konzernlogistik
- Migros Genossenschafts-Bund: Organisation, Führung und Zusammenarbeit
- Metro Cash & Carry Deutschland GmbH: Kostensenkung 150 Mio € p.a.
- Swiss Life Holding AG: Organisation und Zusammenarbeit
- UBS AG: Produktivitätssteigerung
- Allianz Group: Neustrukturierung der Cyber-Security
- Schweizerische Post AG: Changemanagement, Kultureller Wandel

KMU

- Lorenz Bahlsen GmbH: Krisenmanagement
- BHS Corrugated AG: Innovationsmanagement und Start Up Service-Division
- Rieter Automotive AG: Fokussierung und Produktivitätssteigerung
- Boehringer Ingelheim GmbH: Ausrichtung auf medizinische Modalitäten der Zukunft
- Kantonalbank Graubünden: Strategieentwicklung
- AustroControl GmbH: Flugsicherung Österreich, Kostensenkung
- Flughafen Zürich AG: Kostensenkung

NGO

- IPCRI Israel/Palestine Center for Research and Information: Konfliktbewältigung
- Round Table on Responsible Soy Association (RTRS) : Strategie 100% Responsible Soy Products
- Deutsches Krebsforschungszentrum Heidelberg: Führungs- und Organisationsstruktur
- Solar Valley GmbH: Clusterförderung und Strategie
- Diakonie Stetten e.V.: Innovationsmanagement
- Universität St Gallen HSG: Strategieentwicklung
- Berliner Verkehrsbetriebe: Strategieentwicklung
- WWF Schweiz: Strategieentwicklung
- Helmholtz Gemeinschaft: Organisation und Zusammenarbeit

Verwaltung/Diverse

- Bundesministerium für Bildung und Forschung (D): Steuerung der Subventionen
- Bundesamt für Umwelt (CH): Projektpriorisierung
- Stadt Emmen (CH): Strategieentwicklung
- Stadt Fürth (D): Strategieentwicklung
- Bundesamt für Landwirtschaft (CH): Verbesserung der Entscheidungsstrukturen
- Nationalforschungsfonds-Projekt Boden (CH): Zusammenführung Forschungsergebnisse
- Swiss Football League: Zukunft des Schweizer Profifussballs
- HSV Hamburger Sportverein e.V.: Krisenmanagementteam

